

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР»**

**ПРИКАЗ**

от 04.09.2020 г. № 132 -од

**О проведении мониторинга условий для организации методической работы в структурных подразделениях ГБОУ, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, подведомственные Поволжскому управлению министерства образования и науки Самарской области**

На основании циклограммы мероприятий Ресурсному центру на 2020 год, утвержденных распоряжением Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области от 24.01.2020г. №12-р

п р и к а з ы в а ю :

Никипеловой С.Е., руководителю отдела аттестации и повышения квалификации:

- провести мониторинг условий для организации методической работы в структурных подразделениях государственных бюджетных общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области, в срок с 7 по 30 сентября 2020 года (Приложение№1);

- подготовить листы экспертизы годового планирования работы структурного подразделения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования для каждой образовательной организации, в срок до 30 сентября 2020 года.

2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора Ресурсного центра Воронкова Д.А.

---

Директор  
ГБУ ДПО «Новокуйбышевский РЦ»



Т.А.Буренова

Исп. *Никпелова Светлана Евгеньевна*, 62086

**Лист экспертизы  
 годового планирования работы структурного подразделения,  
 реализующего основную общеобразовательную программу  
 дошкольного образования**

---



---

<b>Примерная структура годового плана</b>	<b>Вывод</b>
1. Анализ достигнутого уровня развития дошкольной организацией (объективность, критичность краткость, сравнимость, четкость...)	
2. Задачи работы коллектива на новый учебный год (количество, учет специфики образовательной организации, актуальность, конкретность, измеряемость...)	
3. Организационно-педагогическая работа (организационная работа, производственные совещания, консультации для педагогов, открытые мероприятия,, педагогические совещания, семинары- практикумы, массовые мероприятия - методические советы (педсоветы); -семинары; - мастер- классы; - консультации; - открытые мероприятия; - выявление, обобщение , распространение передового педагогического опыта; - повышение деловой квалификации ( обучение в ВУЗах, КПК, аттестация, участие в методической ТУМО, конференциях- территориального и регионального уровней, Ярмарках образовательных ресурсов -территориального и регионального уровней - конкурсах профессионального мастерства - связь методической работы с тематикой ТУМО;	

- выставки – конкурсы	
4. Система внутреннего мониторинга за воспитательно-образовательной работой в дошкольной образовательной организации (виды контроля, количество точек контроля, цель и план проверок, соответствие контроля годовым задачам...)	
5. Психолого- педагогическое и коррекционное сопровождение развития социальных и личностных качеств дошкольников	
6. Взаимодействие с семьями воспитанников (общие и групповые собрания, консультации, дни открытых дверей, выявление и обобщение лучших практик вовлечения родителей в образовательную деятельность, реализация программ родительского просвещения, организация «Образовательных маршрутов» для родителей, работа с семьями, требующими особого внимания	
7. Инновационная деятельность	
8. Межведомственное взаимодействие ДОО с учреждениями дополнительного образования детей культуры и искусства	
9. Административно-хозяйственная работа (ремонт и благоустройство помещений, участка, укрепление материальной базы...)	
10. Санитарно- просветительская , профилактическая работа и оздоровительные мероприятия	
11. План мероприятий на летний оздоровительный период	
Дополнительные приложения	

**Общие выводы по годовому планированию:**

---



---



---

---

---

**Рекомендации:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Экспертизу провели:**

---