

Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета

(с изменениями на 15 апреля 2019 года)

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 11.03.2009 N 92, от 09.10.2009 N 536, от 23.06.2010 N 299, от 12.10.2011 N 575, от 27.10.2011 N 702, от 21.06.2012 N 287, от 25.09.2012 N 475, от 21.03.2013 N 107, от 30.10.2013 N 582, от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 06.10.2016 N 578, от 23.12.2016 N 797, от 01.02.2017 N 62, от 18.04.2017 N 245, от 14.09.2017 N 594, от 14.02.2018 N 78, от 29.11.2018 N 721, от 15.04.2019 N 224, с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 20.12.2016))

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области" в целях апробации новой системы оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, Правительство Самарской области постановляет:

1. Ввести с 1 января 2009 года систему оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, отличную от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области.

2. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки;

должностные оклады (оклады) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, а также иных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582)

должностные оклады (оклады) работников государственных общеобразовательных школ-интернатов, государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, государственных специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, государственных оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих;

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582)

должностные оклады (оклады) работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования (учреждений дополнительного образования детей), профессиональных образовательных учреждений (образовательных учреждений среднего профессионального образования) и государственных образовательных учреждений Самарской области в части расходов на реализацию структурными подразделениями дополнительного образования детей по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 17.02.2014 N 79)

должностные оклады (оклады) работников государственного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения при исправительно-трудовых учреждениях и воспитательно-трудовых колониях, а также должностные оклады (оклады) работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих;

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582)

Абзац утратил силу с 1 января 2012 года. - Постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 N 702;

Методику расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета и расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917)

Методику расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих по очной форме обучения в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих по очной форме обучения в расчете на один человеко-час;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

Методику расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в расчете на одного обучающегося;

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917, от 23.12.2016 N 797)

Методику расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося;

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917, от 23.12.2016 N 797)

Методику расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917)

Методику расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

Абзацы четырнадцатый - шестнадцатый утратили силу. - Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917.

Методику расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования, оказываемых государственными бюджетными учреждениями - центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, в расчете на одного получателя за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственных услуг в сфере образования, оказываемых государственными бюджетными учреждениями - центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, в расчете на одного получателя.

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

Методику расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих в расчете на один человеко-час.

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 15.04.2019 N 224)

2.1. Установить, что нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ для учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, министерству сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, определяются в соответствии с методиками, утвержденными настоящим Постановлением.

(п. 2.1 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 15.04.2019 N 224)

2.2. Установить, что нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для учреждений, подведомственных министерству культуры Самарской области, определяются в соответствии с методиками, утвержденными настоящим Постановлением.

(п. 2.2 введен Постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917)

3. Установить, что нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося, ставшего победителем или призером всероссийских и международных конкурсов, состязаний и других мероприятий, увеличиваются на 50% по сравнению с нормативными затратами на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, рассчитанными в соответствии с Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета по очной форме обучения и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения, утвержденной настоящим Постановлением.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917)

4. Настоящее Постановление не распространяется на государственные образовательные учреждения Самарской области и муниципальные образовательные организации, оплата труда работников которых осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Самарской области от 01.06.2006 N 60 "О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области" и от 10.09.2008 N 353 "Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования".

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917)

5. Рекомендовать органам местного самоуправления в Самарской области использовать Положение об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утвержденное настоящим Постановлением, в качестве системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций, созданных для реализации отдельных функций управления в сфере образования и науки, перешедших на систему оплаты труда, отличную от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917)

6. Признать утратившими силу следующие постановления Правительства Самарской области:

от 20.12.2004 N 85 "Об утверждении методик расчета нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного стандарта общего образования в общеобразовательных учреждениях Самарской области";

от 09.07.2008 N 273 "О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 20.12.2004 N 85 "Об утверждении методик расчета нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного стандарта общего образования в общеобразовательных учреждениях Самарской области".

7. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на министерство образования и науки Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области.

(п. 7 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 15.04.2019 N 224)

8. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации.

9. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2009 года.

Губернатор - председатель
Правительства Самарской области
В.В.АРТЯКОВ

Положение об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки

Утверждено
Постановлением
Правительства Самарской области
от 29 октября 2008 г. N 431

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 23.06.2010 N 299, от 27.10.2011 N 702, от 30.10.2013 N 582, от 22.01.2014 N 25, от 17.02.2014 N 79, от 31.12.2015 N 917, от 23.12.2016 N 797, от 01.02.2017 N 62, от 18.04.2017 N 245, от 14.02.2018 N 78)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки (далее - образовательные учреждения), за исключением работников общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Самарской области от 01.06.2006 N 60 "О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области", от 10.09.2008 N 353 "Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования", от 12.10.2011 N 575 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных казенных специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением", от 27.10.2011 N 703 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего образования Самарской области, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области", от 06.10.2016 N 578 "Об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области "Самарский региональный центр для одаренных детей" и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области".

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917, от 23.12.2016 N 797)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), Законом Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 N 225н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации", постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 N 37 "Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих".

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 23.06.2010 N 299, от 27.10.2011 N 702, от 22.01.2014 N 25)

1.3. Зарботная плата работника образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

1.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

надбавка за работу в общеобразовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

надбавка руководящим, медицинским и педагогическим работникам за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

надбавка за работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях профессионального образования;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

надбавка за работу в общеобразовательных учреждениях при исправительно-трудовых учреждениях и воспитательно-трудовых колониях за непрерывный стаж работы в указанных учреждениях;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

надбавка за работу в имеющих интернат общеобразовательных учреждениях;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

доплата учителям и другим педагогическим работникам, осуществляющим на основании медицинского и социально-педагогического показания индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

доплата учителям, осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

доплата руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов;

надбавка руководящим, педагогическим работникам за работу в специальных детско-юношеских школах олимпийского резерва;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.06.2010 N 299)

надбавка руководящим, педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих программы углубленной подготовки специалистов среднего звена;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

доплата педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, и иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

К выплатам стимулирующего характера относятся:

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

надбавка руководящим работникам образовательных учреждений высшего образования;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 N 25)

надбавка за интенсивность и напряженность работы;

надбавка за результативность и качество работы;

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 18.04.2017 N 245)

премия за выполнение особо важных или срочных работ;

премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

иные поощрительные выплаты;

ежемесячная надбавка за выслугу лет.

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582)

1.5. Должностные оклады (оклады) работников образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

Должностные оклады руководящим, педагогическим работникам и прочим специалистам, работающим в сельской местности, устанавливаются выше утвержденных настоящим Постановлением на 25%.

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 23.06.2010 N 299)

1.6. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области.

1.7. Работникам образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.8. Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи руководителю образовательного учреждения устанавливаются учредителем (учредителями) образовательного учреждения.

1.9. Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится на основании трудового договора с учредителем (учредителями) образовательного учреждения.

Виды, условия и порядок установления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области.

Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются министерством образования и науки Самарской области.

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 27.10.2011 N 702 с 1 января 2012 года)

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (за исключением руководителя государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Самарского областного института повышения квалификации и переподготовки работников (далее - СИПКРО)), учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, а также иных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, государственных общеобразовательных школ-интернатов, государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, государственных специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, государственных оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, государственного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения при исправительно-трудовых учреждениях и воспитательно-трудовых колониях, и среднемесячной заработной платы работников соответствующих образовательных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 N 62)

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей подведомственных министерству образования и науки Самарской области учреждений дополнительного образования (учреждений дополнительного образования детей), профессиональных образовательных учреждений (образовательных учреждений среднего профессионального образования), СИПКРО и средней заработной платы работников соответствующих образовательных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 5.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 N 62)

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (за исключением заместителя руководителя и главного бухгалтера СИПКРО), учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, а также иных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, государственных общеобразовательных школ-интернатов, государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, государственных специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, государственных оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, государственного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения при исправительно-трудовых учреждениях и воспитательно-трудовых колониях, и среднемесячной заработной платы работников соответствующих образовательных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 N 62)

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера подведомственных министерству образования и науки Самарской области учреждений дополнительного образования (учреждений дополнительного образования детей), профессиональных образовательных учреждений (образовательных учреждений среднего профессионального образования), СИПКРО и средней заработной платы работников соответствующих образовательных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 01.02.2017 N 62)

Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и работников образовательного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения, рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 01.02.2017 N 62)

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников образовательных учреждений осуществляется по формуле

$$\text{ФОТ} = \sum_{i=1}^k \left(\frac{\text{NROP}_{zi} \times D_{ki} \times n_z}{12} + \frac{\text{NROH}_{zi} \times Q_{ki} \times n_z}{12} + \text{NF}_j \right) + T,$$

где NROP_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося (воспитанника, ребенка, получателя), являющегося потребителем соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

NROH_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников, детей, получателей), являющихся потребителями соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, по состоянию на 1 января и 1 сентября;

Q_{ki} - количество человеко-часов соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования по состоянию на 1 января и 1 сентября;

n_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при расчете численности обучающихся (воспитанников, детей, получателей) и (или) человеко-часов для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на 1 января и 1 сентября;

Nfj - затраты на выполнение за счет средств областного бюджета государственными учреждениями, подведомственными министерству образования и науки Самарской области, работ, предусмотренных государственным заданием, в части оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения) по j-тому виду деятельности;

j - вид деятельности;

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ);

12 - количество месяцев в году.

(п. 2.1 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78)

2.2. Утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

2.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи работникам образовательного учреждения в соответствии с локальными нормативными актами образовательных учреждений по согласованию с представительным органом работников.

(п. 2.3 введен Постановлением Правительства Самарской области от 23.06.2010 N 299)

2.4. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

Порядок и условия распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи, устанавливаются в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами образовательных учреждений.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям образовательных учреждений из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности устанавливаются по согласованию с министерством образования и науки Самарской области в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждения.

(п. 2.4 введен Постановлением Правительства Самарской области от 23.06.2010 N 299)

3. Структура фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений состоит из базовой, специальной, стимулирующей частей, а также объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ.

(п. 3.1 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78)

3.2. В базовую часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включается оплата труда исходя из должностных окладов (окладов).

3.3. Специальная часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу (окладу) работника.

3.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.5. Соотношение базовой, специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников установлено методиками расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности образовательного учреждения соответствующего типа и вида в расчете на одного обучающегося (воспитанника), утвержденными Правительством Самарской области.

(п. 3.5 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 27.10.2011 N 702)

3.6. Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ определяется исходя из фактической потребности и распределяется руководителем образовательного учреждения.

(п. 3.6 введен Постановлением Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78)

4. Условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда

4.1. Работникам образовательных учреждений производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

4.2. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

5. Условия и порядок назначения стимулирующих выплат

5.1. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Надбавки за результативность и качество работы устанавливаются на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 18.04.2017 N 245)

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

Виды, порядок, размеры и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, а также периодичность их установления утверждаются министерством образования и науки Самарской области.

(п. 5.1 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582)

5.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Работники физической культуры и спорта", "Работники сельского хозяйства", "Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам", "Медицинские и фармацевтические работники", "Работники культуры, искусства и кинематографии", "Работники печатных средств массовой информации", "Руководители, специалисты и служащие", "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня" в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет - 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

(п. 5.2 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582)

6. Порядок выплаты материальной помощи

6.1. Работникам образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств);

смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

6.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

6.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.06.2010 N 299)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ) РАБОТНИКОВ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ) СПЕЦИАЛИСТОВ, УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В ПСИХОЛОГО- ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО- СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, А ТАКЖЕ ИНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, СОЗДАНЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582, от 01.02.2017 N 62)

Должностные оклады руководителя

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц							
	четвертая группа по оплате труда руководителя		третья группа по оплате труда руководителя		вторая группа по оплате труда руководителя		первая группа по оплате труда руководителя	
	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Руководитель	8466	8639	8639	8811	8811	8984	8984	9157

Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
	четвертая группа по оплате труда руководителя	третья группа по оплате труда руководителя	вторая группа по оплате труда руководителя	первая группа по оплате труда руководителя
Заместитель руководителя	7696	7853	8010	8167
Главный бухгалтер	7696	7853	8010	8167
Заместитель главного бухгалтера	7258	7430	7603	7776

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
		с учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6351	6839	7387	7979
2	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист	6433	6920	7475	8071
3	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	6514	7002	7566	8175
4	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, тьютор, учитель, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	6595	7566	8175	8785

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1	Спортсмен инструктор	4956
	2	Хореограф	5019

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1	Ветеринарный фельдшер	4956
	1	Агроном, ветеринарный врач, зоотехник	5051
	2	Специалисты II категории: агроном, зоотехник, ветеринарный врач	5209
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	3	Специалисты I категории: агроном, зоотехник, ветеринарный врач	5273

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
			с учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Врачи и провизоры	2	Врач-специалист	5241	5526	6379	6854
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Инструктор по лечебной физкультуре Медицинская сестра диетическая	4956			
	3	Медицинская сестра Медицинская сестра по физиотерапии Медицинская сестра по массажу	5114			
	4	Фельдшер	5178			
	5	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра) Заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра) Старшая медицинская сестра	5241			

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Акомпаниатор	4829
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Библиотекарь Библиограф	4892
	Специалисты категории: библиотекарь библиограф художник-декоратор	4939
	Специалисты категории: библиотекарь библиограф художник-декоратор	4987
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Звукорежиссер II категории	5035
	Звукорежиссер I категории	5082

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня	не установлен	Оператор компьютерного набора	4829
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	4892

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования "Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал", "Профессорско-преподавательский состав", за исключением должностей профессиональной квалификационной группы "Профессорско-преподавательский состав" квалификационных уровней с 3-го по 6-й

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал	1	Диспетчер факультета, специалист по учебно-методической работе, учебный мастер	5082
	2	Специалист по учебно-методической работе II категории Старший диспетчер факультета Учебный мастер II категории	5241
	3	Специалист по учебно-методической работе I категории Учебный мастер I категории	5304
Профессорско-преподавательский состав	1	Ассистент Преподаватель Помощник ректора Помощник проректора Руководитель производственной практики Ученый секретарь совета факультета (института)	6428
	2	Старший преподаватель	6505

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Научные работники и руководители структурных подразделений	1	Младший научный сотрудник, научный сотрудник	7778
	2	Старший научный сотрудник	7934
	3	Ведущий научный сотрудник	8089
	4	Главный научный сотрудник	8245

**Должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности служащих первого уровня	1	Архивариус, дежурный по общежитию, делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, паспортист, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, счетовод, экспедитор	4797
	2	Старший кассир	4829
Должности служащих второго уровня	1	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, секретарь незрячего специалиста, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник по защите информации, техник-программист, техник-технолог, художник	4892
	2	Заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4956
	3	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5019
	4	Механик	5082
	5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	5114

Должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер-лаборант, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер по подготовке производств, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, профконсультант, психолог, социолог, специалист по охране труда, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, сурдопереводчик, специалист по связям с общественностью, физиолог, экономист, юрисконсульт, инженер-технолог (технолог)	5146
	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5178
	3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5241
	4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5304

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования "Профессорско-преподавательский состав", за исключением должностей, отнесенных к 1-му и 2-му квалификационным уровням

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
3	Ученый секретарь совета учреждения Советник при ректорате Доцент	7013
4	Профессор	8718
5	Заведующий кафедрой Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	7203
6	Декан факультета Директор (руководитель) филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	7298

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Помощник воспитателя Вожатый Секретарь учебной части	4489

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
1	Младший воспитатель Дежурный по режиму	4829
2	Диспетчер образовательного учреждения Старший дежурный по режиму	4892

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
		четвертая группа по оплате труда руководителя	третья группа по оплате труда руководителя	вторая группа по оплате труда руководителя	первая группа по оплате труда руководителя
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением (кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей) <*>	7141	7313	7486	7659
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебным хозяйством и другими структурными подразделениями образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <*>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	7299	7472	7645	7817
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7458	7630	7803	7976

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

Оклады работников по профессиональным

квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Диапазон размеров окладов, рублей в месяц
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Грузчик, гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, конюх, котлочист, лифтер, оператор копировальных и множительных машин, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож (вахтер), садовник, сливщик-разливщик, светокопировщик, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	4394 - 4457
	не установлен	Костюмер	4394 - 4457
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля	4489 - 4584
	2	Водитель автомобиля	4616 - 4711
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1	Механик по обслуживанию звуковой техники, регулировщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов	4489 - 4584
	2	Настройщик духовых инструментов, настройщик-регулирующий смычковых инструментов	4616 - 4711

Должностные оклады работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 N 62)

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Художественный руководитель	5114
Инженер-авиамоделист	4892
Специалист по закупкам	4892
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	5178
Руководитель контрактной службы	7400

Оклады работников, профессии которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих

Наименование профессий	Диапазон размеров окладов, рублей в месяц
Кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды	4394 - 4457
Буфетчик, кузнец ручнойковки, машинист (кочегар) котельной, обувщик по ремонту обуви, плотник, тренер лошадей, швея	4489 - 4584
Повар, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, оператор котельной, тракторист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4616 - 4711

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ) РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ-ИНТЕРНАТОВ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ СПЕЦИАЛЬНЫХ (КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ (ВОСПИТАННИКОВ) С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНАТОРНОГО ТИПА ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В ДЛИТЕЛЬНОМ ЛЕЧЕНИИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

(введены Постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582; в ред. Постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 N 62)

Должностные оклады руководителя

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц							
	четвертая группа по оплате труда руководителя		третья группа по оплате труда руководителя		вторая группа по оплате труда руководителя		первая группа по оплате труда руководителя	
	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Руководитель	8466	8639	8639	8811	8811	8984	8984	9157

Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
	четвертая группа по оплате труда руководителя	третья группа по оплате труда руководителя	вторая группа по оплате труда руководителя	первая группа по оплате труда руководителя
Заместитель руководителя	7696	7853	8010	8167
Главный бухгалтер	7696	7853	8010	8167
Заместитель главного бухгалтера	7258	7430	7603	7776

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
		с учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6827	7351	7940	8576
2	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист	6915	7439	8035	8676
3	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	7002	7526	8133	8788
4	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	7089	8133	8788	9443

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1	Спортсмен-инструктор	4956
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	2	Хореограф	5019

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
			с учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Врачи и провизоры	2	Врач-специалист	7417	7820	9027	9700
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра диетическая	7013			
	3	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	7237			
	4	Фельдшер	7327			
	5	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра), старшая медицинская сестра	7417			

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Аккомпаниатор	4829
	Библиотекарь Библиограф	4892
	Специалисты категории: библиотекарь библиограф художник-декоратор	4939
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Специалисты категории: библиотекарь библиограф художник-декоратор	4987
	Специалисты категории: библиотекарь библиограф художник-декоратор	4987
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Звукорежиссер категории II	5035
	Звукорежиссер категории I	5082

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности служащих первого уровня	1	Архивариус, дежурный по общежитию, делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, паспортист, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, счетовод, экспедитор	4797
	2	Старший кассир	4829
Должности служащих второго уровня	1	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник по защите информации, техник-программист, техник-технолог, художник	4892
	2	Заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4956
	3	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5019
	4	Механик	5082
	5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	5114

Должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер-лаборант, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, профконсультант, психолог, социолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, сурдопереводчик, специалист по связям с общественностью, физиолог, экономист, юрисконсульт, инженер-технолог (технолог)	5146
	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5178
	3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5241
	4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5304

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Помощник воспитателя, вожатый, секретарь учебной части	4489

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
1	Младший воспитатель	4829
2	Диспетчер образовательного учреждения	4892

Должностные оклады работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 N 62)

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Художественный руководитель	5114
Инженер-авиамоделист	4892
Специалист по закупкам	4892
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	5178
Руководитель контрактной службы	7400

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
		четвертая группа по оплате труда руководителя	третья группа по оплате труда руководителя	вторая группа по оплате труда руководителя	первая группа по оплате труда руководителя
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением (кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей) <*>	7141	7313	7486	7659
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебным хозяйством и другими структурными подразделениями образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <*>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	7299	7472	7645	7817
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7458	7630	7803	7976

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

Оклады работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Диапазон размеров окладов, рублей в месяц
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Грузчик, гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кастелянша, кладовщик, конюх, котлочист, лифтер, сторож (вахтер), подсобный рабочий, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, садовник, сливщик-разливщик	4394 - 4457
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	не установлен	Костюмер	4394 - 4457
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля	4489 - 4584
	2	Водитель автомобиля	4616 - 4711
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1	Механик по обслуживанию звуковой техники, регулировщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов	4489 - 4584
	2	Настройщик духовых инструментов, настройщик-регулировщик смычковых инструментов	4616 - 4711

Оклады работников, профессии которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих

Наименование профессии	Диапазон размеров окладов, рублей в месяц
Кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды	4394 - 4457
Буфетчик, кузнец ручной ковки, машинист (кочегар) котельной, обувщик по ремонту обуви, плотник, тренер лошадей, швея, плотник	4489 - 4584
Оператор котельной, повар, тракторист, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4616 - 4711

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
(УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ),
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ (ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ) И
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В
ЧАСТИ РАСХОДОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ
СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И ПРОФЕССИЙ
РАБОЧИХ**

(введены Постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582; в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 17.02.2014 N 79, от 01.02.2017 N 62)

Должностные оклады руководителя

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц							
	четвертая группа по оплате труда руководителя		третья группа по оплате труда руководителя		вторая группа по оплате труда руководителя		первая группа по оплате труда руководителя	
	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Руководитель	8466	8639	8639	8811	8811	8984	8984	9157

Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
	четвертая группа по оплате труда руководителя	третья группа по оплате труда руководителя	вторая группа по оплате труда руководителя	первая группа по оплате труда руководителя
Заместитель руководителя	7696	7853	8010	8167
Главный бухгалтер	7696	7853	8010	8167
Заместитель главного бухгалтера	7258	7430	7603	7776

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
		с учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6351	6839	7387	7979
2	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6433	6920	7475	8071
3	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	6514	7002	7566	8175
4	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, тьютор, учитель, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	6595	7566	8175	8785

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1	Спортсмен-инструктор	4956
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	2	Хореограф	5019

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня	не установлен	Оператор компьютерного набора	4829
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	Системный администратор	4892

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
			с учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Врачи и провизоры	2	Врач-специалист	5241	5526	6379	6854
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Инструктор по лечебной физкультуре Медицинская сестра диетическая	4956			
	3	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	5114			
	4	Фельдшер	5178			
	5	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра), старшая медицинская сестра	5241			

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1	Ветеринарный фельдшер	4956
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1	Агроном Ветеринарный врач Зоотехник	5051
	2	Специалисты II категории: агроном зоотехник ветеринарный врач	5209
	3	Специалисты I категории: агроном зоотехник ветеринарный врач	5273

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников культуры, искусства и кинематографии	Аккомпаниатор	4829
	Библиотекарь Библиограф	4892
	Специалисты II категории: библиотекарь библиограф художник-декоратор	4939
	Специалисты I категории: библиотекарь библиограф художник-декоратор	4987
	Звукорежиссер II категории	5035
	Звукорежиссер I категории	5082

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности служащих первого уровня	1	Архивариус, дежурный по общежитию, делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, паспортист, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, счетовод, экспедитор	4797
	2	Старший кассир	4829
Должности служащих второго уровня	1	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник по защите информации, техник-программист, техник-технолог, художник	4892
	2	Заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4956
	3	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5019
	4	Механик	5082
	5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	5114

Должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер-лаборант, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, профконсультант, психолог, социолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, сурдопереводчик, специалист по связям с общественностью, физиолог, экономист, юрисконсульт, инженер-технолог (технолог)	5146
	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5178
	3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5241
	4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5304

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Помощник воспитателя, вожатый, секретарь учебной части	4489

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
1	Младший воспитатель	4829
2	Диспетчер образовательного учреждения	4892

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
		четвертая группа по оплате труда руководителя	третья группа по оплате труда руководителя	вторая группа по оплате труда руководителя	первая группа по оплате труда руководителя
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением (кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей) <*>	7141	7313	7486	7659
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебным хозяйством и другими структурными подразделениями образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <*>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	7299	7472	7645	7817
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7458	7630	7803	7976

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

Оклады работников по профессиональным

квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Диапазон размеров окладов, рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Грузчик, гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кастелянша, кладовщик, конюх, котлочист, лифтер, подсобный рабочий, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, садовник, сливщик-разливщик	4394 - 4457
	не установлен	Костюмер	4394 - 4457
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля	4489 - 4584
	2	Водитель автомобиля	4616 - 4711
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1	Механик по обслуживанию звуковой техники, регулировщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов	4489 - 4584
	2	Настройщик духовых инструментов, настройщик-регулирующий смычковых инструментов	4616 - 4711

Должностные оклады работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 N 62)

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Художественный руководитель	5114
Инженер-авиамоделист	4892
Специалист по закупкам	4892
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	5178
Руководитель контрактной службы	7400

Оклады работников, профессии которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих

Наименование профессии	Диапазон размеров окладов, рублей в месяц
Кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды	4394 - 4457
Буфетчик, кузнец ручнойковки, машинист (кочегар) котельной, обувщик по ремонту обуви, плотник, тренер лошадей, швея, плотник	4489 - 4584
Оператор котельной, повар, тракторист, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4616 - 4711

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ВЕЧЕРНЕГО (СМЕННОГО)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРИ ИСПРАВИТЕЛЬНО-ТРУДОВЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ И ВОСПИТАТЕЛЬНО-
ТРУДОВЫХ КОЛОНИЯХ, А ТАКЖЕ
ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
ПРОЦЕСС В СООТВЕТСТВИИ С УЧЕБНЫМ
ПЛАНОМ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И ПРОФЕССИЙ
РАБОЧИХ**

(введены Постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 N 582; в ред. Постановления Правительства Самарской области от 01.02.2017 N 62)

Должностные оклады руководителя

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц							
	четвертая группа по оплате труда руководителя		третья группа по оплате труда руководителя		вторая группа по оплате труда руководителя		первая группа по оплате труда руководителя	
	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория	квалификационная категория отсутствует, первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Руководитель	8466	8639	8639	8811	8811	8984	8984	9157

**Должностные оклады заместителя руководителя,
главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера**

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
	четвертая группа по оплате труда руководителя	третья группа по оплате труда руководителя	вторая группа по оплате труда руководителя	первая группа по оплате труда руководителя
Заместитель руководителя	7696	7853	8010	8167
Главный бухгалтер	7696	7853	8010	8167
Заместитель главного бухгалтера	7258	7430	7603	7776

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, обеспечивающих реализацию программ общего образования

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
		с учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6859	7386	7978	8617
2	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6947	7474	8073	8717
3	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог	7035	7562	8171	8829
4	Преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, тьютор, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	7123	8171	8829	9488

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1	Спортсмен-инструктор	4956
	2	Хореограф	5019

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Аkkомпаниатор	4829
	Библиотекарь	4892
		Библиотекарь II категории
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Библиотекарь I категории	4987
	Звукорежиссер II категории	5035
Звукорежиссер I категории		5082

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
			с учетом минимальных требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих	вторая квалификационная категория	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
Врачи и провизоры	2	Врач-специалист	5241	5526	6379	6854
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра диетическая	4956			
	3	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	5114			
	4	Фельдшер	5178			
	5	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра), старшая медицинская сестра	5241			

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Должности служащих первого уровня	1	Архивариус, дежурный по общежитию, делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, паспортист, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, счетовод, экспедитор	4797
	2	Старший кассир	4829
Должности служащих второго уровня	1	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник по защите информации, техник-программист, техник-технолог, художник	4892
	2	Заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4956
	3	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5019
	4	Механик	5082
	5	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	5114

Должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер-лаборант, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер по подготовке производств, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, профконсультант, психолог, социолог, специалист по защите информации, специалист по охране труда, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, сурдопереводчик, специалист по связям с общественностью, физиолог, экономист, юрисконсульт, инженер-технолог (технолог)	5146
	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5178
	3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5241
	4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5304

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
Помощник воспитателя Вожатый Секретарь учебной части	4489

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада с учетом требований к квалификации, установленных квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, рублей в месяц
1	Младший воспитатель Дежурный по режиму	4829
2	Диспетчер образовательного учреждения Старший дежурный по режиму	4892

Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц			
		четвертая группа по оплате труда руководителя	третья группа по оплате труда руководителя	вторая группа по оплате труда руководителя	первая группа по оплате труда руководителя
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением (кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей) <*>	7141	7313	7486	7659
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебным хозяйством и другими структурными подразделениями образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <*>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	7299	7472	7645	7817
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7458	7630	7803	7976

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

Оклады работников по профессиональным

квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Диапазон размеров окладов, рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Грузчик, гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кастелянша, кладовщик, конюх, котлочист, лифтер, подсобный рабочий, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, садовник, сливщик-разливщик, оператор копировальных и множительных машин, светокопировщик	4394 - 4457
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	не установлен	Костюмер	4394 - 4457
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля	4489 - 4584
	2	Водитель автомобиля	4616 - 4711
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1	Механик по обслуживанию звуковой техники, регулировщик пианино и роялей, настройщик щипковых инструментов	4489 - 4584
	2	Настройщик духовых инструментов, настройщик-регулирующий смычковых инструментов	4616 - 4711

Оклады работников, профессии которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих

Наименование профессий	Диапазон размеров окладов, рублей в месяц
Кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды	4394 - 4457
Буфетчик, кузнец ручнойковки, машинист (кочегар) котельной, обувщик по ремонту обуви, плотник, тренер лошадей, швея	4489 - 4584
Повар, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, оператор котельной, тракторист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4616 - 4711

Должностные оклады работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным

группам

(введен Постановлением Правительства Самарской области
от 01.02.2017 N 62)

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Специалист по закупкам	4892
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий	5178
Руководитель контрактной службы	7400

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА БЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА СОДЕРЖАНИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ (ВОСПИТАННИКА) В СПЕЦИАЛЬНОМ УЧЕБНО- ВОСПИТАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ДЕВИАНТНЫМ ПОВЕДЕНИЕМ, ПЕРЕШЕДШЕМ НА СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОТЛИЧНУЮ ОТ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Утратила силу с 1 января 2012 года. - Постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 N 702.

Методика расчета норматива финансового обеспечения содержания и воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в детском доме в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета. - Утратила силу

Утверждена
Постановлением
Правительства Самарской области
от 29 октября 2008 г. N 431

Утратила силу. - Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ- СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ В ДЕТСКОМ ДОМЕ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ВОСПИТАННИКА ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

Утратила силу. - Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИМЕЮЩЕГО ИНТЕРНАТ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И ИМЕЮЩЕГО ИНТЕРНАТ

**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ
БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, В РАСЧЕТЕ
НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ
(ВОСПИТАННИКА) ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА**

Утратила силу. - Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917.

**Методика расчета норматива финансового
обеспечения образовательной
деятельности имеющего интернат
коррекционного общеобразовательного
учреждения и имеющего интернат
коррекционного общеобразовательного
учреждения для детей-сирот и детей,
оставшихся без .**

Утверждена
Постановлением
Правительства Самарской области
от 29 октября 2008 г. N 431

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИМЕЮЩЕГО ИНТЕРНАТ
КОРРЕКЦИОННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И
ИМЕЮЩЕГО ИНТЕРНАТ КОРРЕКЦИОННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ
(ВОСПИТАННИКА) ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

Утратила силу. - Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917.

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА
ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ИМЕЮЩЕГО ИНТЕРНАТ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
САНАТОРНОГО ТИПА ДЛЯ ДЕТЕЙ,
НУЖДАЮЩИХСЯ В ДЛИТЕЛЬНОМ ЛЕЧЕНИИ,
И ИМЕЮЩЕГО ИНТЕРНАТ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
САНАТОРНОГО ТИПА ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И
ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
РОДИТЕЛЕЙ, В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО
ОБУЧАЮЩЕГОСЯ (ВОСПИТАННИКА) ЗА
СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА**

Утратила силу. - Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917.

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА
ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРИ ИСПРАВИТЕЛЬНО-ТРУДОВЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ И ВОСПИТАТЕЛЬНО-
ТРУДОВЫХ КОЛОНИЯХ В РАСЧЕТЕ НА
ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ЗА СЧЕТ
СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА**

Утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917.

**Методика расчета норматива финансового
обеспечения образовательной
деятельности государственного
профессионального образовательного
учреждения в части реализации основных**

профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, ..

Утверждена
Постановлением
Правительства Самарской области
от 29 октября 2008 г. N 431

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В ЧАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

Утратила силу. - Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917.

Методика расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности государственного профессионального образовательного учреждения в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена .

Утверждена
Постановлением
Правительства Самарской области
от 29 октября 2008 г. N 431

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В ЧАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

Утратила силу. - Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВОВ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ В ЧАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩИХ ПРОГРАММ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

Утратила силу. - Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917.

Методика расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета и расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в .

Утверждена
Постановлением
Правительства Самарской области
от 29 октября 2008 г. N 431

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО СОДЕРЖАНИЮ ДЕТЕЙ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ВОСПИТАННИКА ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА И РАСЧЕТА БАЗОВОГО НОРМАТИВА ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО СОДЕРЖАНИЮ ДЕТЕЙ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ВОСПИТАННИКА

(введена Постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917; в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 06.10.2016 N 578, от 14.02.2018 N 78)

Введение нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета позволяет формировать бюджеты государственных учреждений общего образования Самарской области, имеющих интернат (далее - образовательное учреждение), определять потребности в финансовых средствах, оптимизировать затраты и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Нормативная правовая база

Нормативной правовой базой настоящей Методики являются:

[Бюджетный кодекс Российской Федерации](#);

Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон "[Об общих принципах организации законодательных \(представительных\) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации](#)";

Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Закон Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области";

Приказ Министерства образования от 30.08.2013 N 1015 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования";

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2015 N 1040 "Об утверждении общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением".

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета

Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего местонахождение образовательного учреждения, особенности содержания детей (наличие статуса сироты или ребенка, оставшегося без попечения родителей, наличие у ребенка ограниченных возможностей здоровья), и рассчитываются по формуле:

$$НЗ = БН \times К,$$

где БН - базовый норматив затрат;

К - корректирующий коэффициент, учитывающий местонахождение образовательного учреждения, особенности содержания детей (наличие статуса сироты или ребенка, оставшегося без попечения родителей, наличие у ребенка ограниченных возможностей здоровья, а также показаний для обучения в санаторной школе-интернате (далее - ограничение возможностей здоровья)).

В целях расчета нормативных затрат применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности содержания:

обучающихся (воспитанников) без ограничения возможностей здоровья в учреждениях общего образования, реализующих основные общеобразовательные программы и имеющих интернат, расположенных в городской местности;

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дошкольного возраста с ограничениями возможностей здоровья в учреждениях общего образования, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего общего образования и имеющих интернат, расположенных в городской местности;

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дошкольного возраста с ограничениями возможностей здоровья в учреждениях общего образования, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего общего образования и имеющих интернат, расположенных в сельской местности;

детей и подростков с девиантным поведением в специальных учебно-воспитательных учреждениях общего образования, имеющих интернат;

обучающихся (воспитанников) без ограничения возможностей здоровья в подведомственном министерству образования и науки Самарской области государственном нетиповом общеобразовательном учреждении для одаренных детей;

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2016 N 578)

обучающихся (воспитанников) без ограничения возможностей здоровья в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области "Самарский казачий кадетский корпус".

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78)

Порядок расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по содержанию детей в расчете на одного воспитанника

Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и определяется по формуле:

$$БН = БНГ + БНХ,$$

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги (приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек), и рассчитывается по формуле:

$$БНГ = ССПУ + ЗО,$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по содержанию детей в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иные затраты, непосредственно связанные с оказанием услуги.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по содержанию детей представляет собой расходы на фонд оплаты труда педагогических работников и рассчитывается на одного воспитанника исходя из следующих показателей:

количество воспитанников в группе;

количество часов пребывания детей в день в группе;

количество дней работы образовательного учреждения в неделю;

средняя квалификационная категория воспитателя, фактически сложившаяся в Самарской области;

средняя квалификационная категория иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившаяся в Самарской области;

средний размер должностного оклада воспитателя, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившееся в Самарской области;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда на величину специальной части, - 1,310;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда на величину стимулирующей части, - 1,3861.

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из:

базовой части в размере 55,072% от фонда оплаты труда;

специальной части в размере 17,072% от фонда оплаты труда;

стимулирующей части в размере 27,856% от фонда оплаты труда.

В состав базовой части фонда оплаты труда включаются расходы на оплату труда педагогических работников согласно штатному расписанию.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда в расчете на каждого обучающегося образовательного учреждения определяются исходя из величины должностных окладов (окладов) работников, размеры и сроки увеличения которых устанавливаются Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по содержанию детей представляет собой расходы на фонд оплаты труда педагогических работников и определяется по формуле:

$$\text{ССПУ} = \left(\frac{\text{СДОВ} \times \text{КСВ}}{\text{ЧВ}} + \frac{\text{СДОп} \times \text{КСП}}{\text{ЧВ}} \right) \times 12 \times K_1 \times K_2 \times K_3,$$

где СДОВ - средний размер должностного оклада воспитателя;

КСВ - количество ставок воспитателей на группу;

КСП - количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений на группу, фактически сложившееся в Самарской области;

СДОп - средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений;

12 - количество месяцев в году;

K1 - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда;

K2 - коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда;

K3 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ЧВ - количество детей в группе.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле:

$$\text{БНХ} = \text{ФОТ} + \text{ЗХ},$$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала;

ЗХ - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяются по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ССПУ} \times \text{КС},$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по содержанию детей в учреждениях общего образования, имеющих интернат, в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;

КС - отношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала к стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги по содержанию детей в учреждениях общего образования, имеющих интернат, в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета, фактически сложившееся в государственных образовательных учреждениях Самарской области.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

В состав базового норматива затрат входят следующие расходы:

оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения);

оплата работ, услуг, необходимых в целях оказания государственных услуг по содержанию детей в учреждениях общего образования, имеющих интернат, в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета (за исключением расходов по оплате коммунальных услуг, арендной платы за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой договора аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

прочие расходы, осуществляемые в целях оказания государственных услуг по содержанию детей в учреждениях общего образования, имеющих интернат, в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг по содержанию детей в учреждениях общего образования, имеющих интернат, в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета сырья и материалов, предназначенных для однократного использования в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

**ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ - ПРОГРАММ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО
ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ, ДОЛЖНОСТЯМ
СЛУЖАЩИХ ПО ОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ
В РАСЧЕТЕ НА ОДИН ЧЕЛОВЕКО-ЧАС ЗА
СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА И
БАЗОВОГО НОРМАТИВА ЗАТРАТ НА
ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В
СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ -
ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ,
ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ ПО ОЧНОЙ
ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ В РАСЧЕТЕ НА ОДИН
ЧЕЛОВЕКО-ЧАС**

(в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797,
от 14.02.2018 N 78)

Введение нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих по очной форме обучения в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета позволяет формировать бюджеты государственных учреждений среднего профессионального образования Самарской области (далее - образовательное учреждение), определять потребности в финансовых средствах, оптимизировать затраты и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Нормативная правовая база

Нормативной правовой базой настоящей Методики являются:

[Бюджетный кодекс Российской Федерации;](#)

Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон "[Об общих принципах организации законодательных \(представительных\) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации](#)";

Закон Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области";

приказ Министерства образования Российской Федерации от 06.01.2000 N 7 "О введении в действие перечня профессий начального профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 N 292 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.07.2013 N 513 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2015 N 1040 "Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением".

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих по очной форме обучения в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета

Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих в расчете на один человеко-час по очной форме обучения за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих в расчете на один человеко-час по очной форме обучения за счет средств областного бюджета (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего местонахождение образовательного учреждения, особенности организации и осуществления образовательного процесса, и рассчитываются по формуле

$$НЗ = БН \times К,$$

где БН - базовый норматив затрат;

К - корректирующий коэффициент, учитывающий местонахождение образовательного учреждения, особенности организации и осуществления образовательного процесса.

В целях расчета нормативных затрат применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения:

для обучающихся без ограниченных возможностей здоровья в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования, расположенных в городской местности;

для обучающихся без ограниченных возможностей здоровья в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования, расположенных в сельской местности;

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования, расположенных в городской местности;

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования, расположенных в сельской местности.

Порядок расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, ..

Порядок расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета

Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и определяется по формуле

$$БН = БНГ + БНХ,$$

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, и рассчитывается по формуле

$$БНГ = ССПУ + ЗО,$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях;

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иные затраты, непосредственно связанные с оказанием услуги.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников и рассчитывается на один человеко-час исходя из следующих показателей:

годовая педагогическая нагрузка преподавателя;

количество обучающихся в группе, фактически сложившееся в Самарской области;

объем обязательных аудиторных занятий и практики в часах;

средняя квалификационная категория преподавателей образовательных учреждений, фактически сложившаяся в Самарской области;

средняя квалификационная категория мастеров производственного обучения в образовательных учреждениях, фактически сложившаяся в Самарской области;

средняя квалификационная категория иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившаяся в Самарской области;

средний размер должностного оклада преподавателя, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

средний размер должностного оклада мастера производственного обучения, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений на группу, фактически сложившееся в Самарской области;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда на величину специальной части, - 1,128;

коэффициент увеличения базовой и специальной частей фонда оплаты труда на величину стимулирующей части - 1,237.

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из базовой, специальной, стимулирующей частей фонда оплаты труда.

В состав базовой части включаются расходы на оплату труда педагогических работников согласно штатному расписанию.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда в расчете на один человеко-час в образовательном учреждении определяются исходя из величины должностных окладов (окладов) работников, размеры и сроки увеличения которых устанавливаются Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях определяется по формуле

$$ССПУ = \left(\frac{\left(\frac{СДОп \times АУ \times Кун}{ПН \times ЧВ} + \frac{СДОм \times КСм}{ЧВ} + \frac{СДОпп \times КСпп}{ЧВ} \right) \times 12 \times К_1 \times К_2 \times К_2}{КУЧ} \right),$$

где СДОп - средний должностной оклад преподавателя;

СДОм - средний размер должностного оклада мастера производственного обучения;

СДОп - средний размер должностного оклада иных педагогических работников;

АУ - максимальная аудиторная нагрузка на 1 обучающегося в неделю;

Кун - количество учебных недель в году с учетом всех видов практики;

КСм - количество ставок мастеров производственного обучения на группу;

КСп - количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений на группу, фактически сложившееся в Самарской области;

12 - количество месяцев в году;

К1 - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда (1,1128);

К2 - коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда (1,237);

К3 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ПН - годовая педагогическая нагрузка преподавателя за ставку;

ЧВ - количество обучающихся в группе;

КУЧ - количество часов на реализацию основной профессиональной образовательной программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих по очной форме обучения.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле

$БНХ = ФОТ + ЗХ,$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала;

ЗХ - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяются по формуле

$ФОТ = ССПУ \times КС,$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях;

КС - отношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала к стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в образовательных учреждениях, фактически сложившееся в государственных образовательных учреждениях Самарской области.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

В состав базового норматива затрат входят следующие расходы:

оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения);

оплата работ, услуг, необходимых в целях оказания государственных услуг по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (за исключением расходов по оплате коммунальных услуг, арендной платы за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой договора аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

прочие расходы, осуществляемые в целях оказания государственных услуг по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

расходы на приобретение расходных материалов, инструментов, принадлежностей и инвентаря, применяемых в процессе реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;

расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг по реализации основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих сырья и материалов, предназначенных для однократного использования в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА И БАЗОВОГО НОРМАТИВА ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

(введена Постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917; в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797, от 14.02.2018 N 78)

Введение нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета позволяет формировать бюджеты государственных учреждений среднего профессионального образования Самарской области (далее - образовательное учреждение), определять потребности в финансовых средствах, оптимизировать затраты и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

Настоящая Методика применяется для расчета нормативных затрат на оказание следующих государственных услуг в сфере образования:

по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по очно-заочной форме обучения;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очно-заочной форме обучения.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

Нормативная правовая база

Нормативной правовой базой настоящей Методики являются:

[Бюджетный кодекс Российской Федерации](#);

Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон "[Об общих принципах организации законодательных \(представительных\) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации](#)";

Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Закон Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.01.2000 N 7 "О введении в действие Перечня профессий начального профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.10.2013 N 1199 "Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 N 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.01.2014 N 36 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 N 291 "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.08.2013 N 968 "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.01.2014 N 2 "Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2015 N 1040 "Об утверждении общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением".

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального обучения - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего местонахождение образовательного учреждения, особенности организации и осуществления образовательного процесса, и рассчитываются по формуле:

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

$H3 = БН \times K$,

где БН - базовый норматив затрат;

K - корректирующий коэффициент, учитывающий местонахождение образовательного учреждения, особенности организации и осуществления образовательного процесса.

В целях расчета нормативных затрат применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

для обучающихся без ограниченных возможностей здоровья в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования, расположенных в городской местности;

для обучающихся без ограниченных возможностей здоровья в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования, расположенных в сельской местности;

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования, расположенных в городской местности;

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования, расположенных в сельской местности.

Порядок расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в расчете на одного обучающегося

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и определяется по формуле:

$БН = БНГ + БНХ$,

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, и рассчитывается по формуле:

$БНГ = ССПУ + ЗО,$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях;

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иные затраты, непосредственно связанные с оказанием услуги (приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения).

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников и рассчитывается на одного обучающегося исходя из следующих показателей:

количество обучающихся в группе, установленное в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 N 464;

объем обязательных аудиторных занятий и практики;

средняя квалификационная категория преподавателей образовательных учреждений, фактически сложившаяся в Самарской области;

средняя квалификационная категория мастеров производственного обучения в образовательных учреждениях, фактически сложившаяся в Самарской области;

средняя квалификационная категория иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившаяся в Самарской области;

средний размер должностного оклада преподавателя, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

средний размер должностного оклада мастера производственного обучения, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

годовая педагогическая нагрузка преподавателя за ставку (720 часов);

количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений на группу, фактически сложившееся в Самарской области;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда на величину специальной части, - 1,2918;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда на величину стимулирующей части, - 1,237.

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из базовой, специальной, стимулирующей частей.

В состав базовой части включаются расходы на оплату труда педагогических работников согласно штатному расписанию.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с воспитанниками и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда в расчете на каждого воспитанника образовательного учреждения определяются исходя из величины должностных окладов (окладов) работников, размеры и сроки увеличения которых устанавливаются Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях определяется по формуле:

$$\text{ССПУ} = \left(\frac{\text{СДО}_n \times \text{АУ} \times \text{К}_{\text{уп}}}{\text{ПН} \times \text{ЧВ}} + \frac{\text{СДО}_m \times \text{КС}_m}{\text{ЧВ}} + \frac{\text{СДО}_{\text{ин}} \times \text{КС}_{\text{ин}}}{\text{ЧВ}} \right) \times 12 \times \text{К}_1 \times \text{К}_2 \times \text{К}_3,$$

где СДО_n - средний должностной оклад преподавателя;

СДО_m - средний должностной оклад мастера производственного обучения;

СДО_{ин} - средний должностной оклад иных педагогических работников;

АУ - максимальная аудиторная нагрузка на 1 обучающегося в неделю;

Кун - количество учебных недель в году с учетом всех видов практики;

КС_m - количество ставок мастеров производственного обучения на группу;

КС_{ин} - количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившееся в Самарской области на группу;

12 - количество месяцев в году;

К₁ - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда;

К₂ - коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда;

К₃ - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ПН - годовая педагогическая нагрузка преподавателя за ставку;

ЧВ - количество обучающихся в группе.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле:

$$\text{БНХ} = \text{ФОТ} + \text{ЗХ},$$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала;

ЗХ - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяются по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ССПУ} \times \text{КС},$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по содержанию воспитанников в образовательных учреждениях;

КС - отношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала к стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги по содержанию воспитанников в образовательных учреждениях, фактически сложившееся в государственных образовательных учреждениях Самарской области.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

В состав базового норматива затрат входят следующие расходы:

оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения);

оплата работ, услуг, необходимых в целях оказания государственных услуг в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих за счет средств областного бюджета (за исключением расходов по оплате коммунальных услуг, арендной платы за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой договора аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

прочие расходы, осуществляемые в целях оказания государственных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих за счет средств областного бюджета (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

расходы на приобретение расходных материалов, инструментов, принадлежностей и инвентаря, применяемых в процессе реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих за счет средств областного бюджета сырья и материалов, предназначенных для однократного использования в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797)

Методика расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося .

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА И БАЗОВОГО НОРМАТИВА ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78)

Введение нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета позволяет формировать бюджеты государственных учреждений среднего профессионального образования Самарской области (далее - образовательное учреждение), определять потребности в финансовых средствах, оптимизировать затраты и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Для целей настоящей Методики под профилем понимается группа программ подготовки специалистов среднего звена, объединяющая специальности с учетом совокупности обязательных требований, предъявляемых к программам подготовки специалистов среднего звена федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования: к результатам освоения программы, к структуре программы и к условиям ее реализации.

Данная Методика применяется для расчета нормативных затрат на оказание следующих государственных услуг в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена:

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям гуманитарного и социально-экономического профиля по очной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям гуманитарного и социально-экономического профиля по очной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям технического и естественно-научного профиля по очной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям технического и естественно-научного профиля по очной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям педагогического профиля по очной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям педагогического профиля по очной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям профиля "Искусство и культура" по очной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям профиля "Искусство и культура" по очной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям гуманитарного и социально-экономического профиля по очно-заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям гуманитарного и социально-экономического профиля по очно-заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям технического и естественно-научного профиля по очно-заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям технического и естественно-научного профиля по очно-заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям педагогического профиля по очно-заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям педагогического профиля по очно-заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям профиля "Искусство и культура" по очно-заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям профиля "Искусство и культура" по очно-заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям гуманитарного и социально-экономического профиля по заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям гуманитарного и социально-экономического профиля по заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям технического и естественно-научного профиля по заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям технического и естественно-научного профиля по заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям педагогического профиля по заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям педагогического профиля по заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе основного общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям профиля "Искусство и культура" по заочной форме обучения за счет средств областного бюджета;

на базе среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по специальностям профиля "Искусство и культура" по заочной форме обучения за счет средств областного бюджета.

Нормативная правовая база

Нормативной правовой базой настоящей Методики являются:

[Бюджетный кодекс Российской Федерации;](#)

Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон ["Об общих принципах организации законодательных \(представительных\) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации"](#);

Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Закон Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области";

постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 N 661 "Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных образовательных стандартов и внесения в них изменений";

приказ Министерства образования Российской Федерации от 16.05.2002 N 1799 "О введении в действие государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования Российской Федерации от 21.11.2002 N 4055 "Об утверждении сроков обучения по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам обучения для реализации профессиональной образовательной программы базового и повышенного уровня среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.11.2003 N 4377 "О применении Общероссийского классификатора специальностей по образованию в системе среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 N 291 "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 N 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.08.2013 N 968 "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.10.2013 N 1199 "Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.01.2014 N 2 "Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.01.2014 N 36 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2015 N 1040 "Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) государственным (муниципальным) учреждением".

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося ..

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета

Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего местонахождение образовательного учреждения, особенности организации и осуществления образовательного процесса, и рассчитываются по формуле

$$H3 = BH \times K,$$

где BH - базовый норматив затрат;

K - корректирующий коэффициент, учитывающий местонахождение образовательного учреждения, особенности организации и осуществления образовательного процесса.

В целях расчета нормативных затрат применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена:

для обучающихся без ограниченных возможностей здоровья по программам среднего профессионального образования базовой подготовки в государственных профессиональных образовательных учреждениях, расположенных в городской местности;

для обучающихся без ограниченных возможностей здоровья по программам среднего профессионального образования базовой подготовки в государственных профессиональных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

для обучающихся без ограниченных возможностей здоровья по программам среднего профессионального образования углубленной подготовки в государственных профессиональных образовательных учреждениях, расположенных в городской местности;

для обучающихся без ограниченных возможностей здоровья по программам среднего профессионального образования углубленной подготовки в государственных профессиональных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования базовой подготовки в государственных профессиональных образовательных учреждениях, расположенных в городской местности;

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования базовой подготовки в государственных профессиональных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования углубленной подготовки в государственных профессиональных образовательных учреждениях, расположенных в городской местности;

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования углубленной подготовки в государственных профессиональных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

Порядок расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета

Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и определяется по формуле

$$БН = БНГ + БНХ,$$

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, и рассчитываются по формуле

$$БНГ = ССПУ + ЗО,$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях;

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иные затраты, непосредственно связанные с оказанием услуги (приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения).

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников и рассчитывается на одного обучающегося исходя из следующих показателей:

количество обучающихся в группе, установленное в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 N 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования";

средняя квалификационная категория преподавателей образовательных учреждений, фактически сложившаяся в Самарской области;

средняя квалификационная категория мастеров производственного обучения в образовательных учреждениях, фактически сложившаяся в Самарской области;

средняя квалификационная категория иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившаяся в Самарской области;

средний размер должностного оклада преподавателя, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

средний размер должностного оклада мастера производственного обучения, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившийся в образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

годовая педагогическая нагрузка преподавателя за ставку (720 часов);

количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений на группу, фактически сложившееся в Самарской области;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда на величину специальной части, - 1,1290;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда на величину стимулирующей части, - 1,3647.

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из базовой части, специальной части и стимулирующей части.

В состав базовой части заработной платы включается оплата труда педагогических работников согласно штатному расписанию.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей, отчетов, курсовых работ и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда в расчете на каждого обучающегося образовательного учреждения определяются исходя из величины должностных окладов (окладов) работников, размеры и сроки увеличения которых устанавливаются Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по содержанию воспитанников в образовательных учреждениях определяется по формуле

$$ССПУ = \left(\frac{СДОп \times АУ \times Кн}{ПН \times ЧВ} \times Кп + \frac{СДОпп \times КСпп}{ЧВ} \right) \times 12 \times K_1 \times K_2 \times K_3,$$

где СДОп - средний должностной оклад преподавателя;

СДОпп - средний размер должностного оклада иных педагогических работников;

АУ - максимальная аудиторная нагрузка на 1 обучающегося в неделю;

Кн - количество учебных недель в году с учетом всех видов практики;

Кп - коэффициент, учитывающий особенности предоставления государственной услуги по специальностям различного профиля;

КСпп - количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившееся в Самарской области на группу;

12 - количество месяцев в году;

K1 - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда (1,1290);

K2 - коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда (1,3647);

K3 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ПН - годовая педагогическая нагрузка преподавателя за ставку;

ЧВ - количество обучающихся в группе.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле

$$\text{БНХ} = \text{ФОТ} + \text{ЗХ},$$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала;

ЗХ - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяются по формуле

$$\text{ФОТ} = \text{ССПУ} \times \text{КС},$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях;

КС - отношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала к стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в образовательных учреждениях, фактически сложившееся в государственных образовательных учреждениях Самарской области.

В состав нормативных затрат входят следующие расходы:

оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения);

оплата работ, услуг, необходимых в целях оказания государственных услуг в части реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена (за исключением расходов по оплате коммунальных услуг, арендной платы за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой договора аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

прочие расходы, осуществляемые в целях оказания государственных услуг в части реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

расходы на приобретение расходных материалов, инструментов, принадлежностей и инвентаря, применяемых в процессе реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена;

расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг в части реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена сырья и материалов, предназначенных для однократного использования в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩИХ ПРОГРАММ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ЗА

СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА И БАЗОВОГО НОРМАТИВА ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩИХ ПРОГРАММ В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

(введена Постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917; в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 14.09.2017 N 594, от 14.02.2018 N 78)

Введение нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета позволяет формировать бюджеты государственных учреждений дополнительного образования детей Самарской области (далее - образовательное учреждение), определять потребности в финансовых средствах, оптимизировать затраты и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Настоящая Методика применяется для расчета нормативов для финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных организациях в расчете на одного обучающегося.

Нормативная правовая база

Нормативной правовой базой настоящей Методики являются:

[Бюджетный кодекс Российской Федерации;](#)

Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон "[Об общих принципах организации законодательных \(представительных\) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации](#)";

Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Закон Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области";

приказ Министерства образования и науки РФ от 29.08.2013 N 1008 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам";

распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 N 1726-Р "Об утверждении Концепции развития дополнительного образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2015 N 1040 "Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением";

постановление Правительства Самарской области от 16.12.2016 N 755 "О создании детского технопарка в Самарской области".

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 14.09.2017 N 594)

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета

Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего местонахождение образовательного учреждения, особенности реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, и рассчитываются по формуле:

$H3 = BH \times K,$

где БН - базовые нормативные затраты;

К - корректирующий коэффициент, учитывающий особенности реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ:

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в учреждениях дополнительного образования - структурных подразделениях школ, расположенных в городской местности, за исключением дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в конноспортивных объединениях, дополнительных общеразвивающих программ художественно-эстетической направленности, реализуемых в структурных подразделениях - школах искусств, дополнительных общеразвивающих программ технической направленности, реализуемых в детском технопарке;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 14.09.2017 N 594)

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в учреждениях дополнительного образования - структурных подразделениях школ, расположенных в сельской местности, за исключением дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в конноспортивных объединениях, дополнительных общеразвивающих программ художественно-эстетической направленности, реализуемых в структурных подразделениях - школах искусств, дополнительных общеразвивающих программ технической направленности, реализуемых в детском технопарке;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 14.09.2017 N 594)

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам физкультурно-спортивной направленности в учреждениях дополнительного образования - структурных подразделениях школ, расположенных в городской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам физкультурно-спортивной направленности в учреждениях дополнительного образования - структурных подразделениях школ, расположенных в сельской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам физкультурно-спортивной направленности в учреждениях дополнительного образования - структурных подразделениях школ - специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, расположенных в городской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемым в конноспортивных объединениях - структурных подразделениях школ, расположенных в городской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемым в конноспортивных объединениях - структурных подразделениях школ, расположенных в сельской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам художественно-эстетической направленности, реализуемым в школах искусств - структурных подразделениях школ, расположенных в городской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам художественно-эстетической направленности, реализуемым в школах искусств - структурных подразделениях школ, расположенных в сельской местности;

для обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам технической направленности, реализуемым в детском технопарке.

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 14.09.2017 N 594)

Порядок расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в расчете на одного обучающегося

Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и определяется по формуле:

$БН = БНГ + БНХ,$

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, и рассчитывается по формуле:

$БНГ = ССПУ + ЗО,$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иные затраты, непосредственно связанные с оказанием услуги.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников и рассчитывается на одного обучающегося исходя из следующих показателей:

количество детей в группе, установленное в соответствии с СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.07.2014 N 41;

средняя квалификационная категория педагогов дополнительного образования, фактически сложившаяся в Самарской области;

средняя квалификационная категория иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившаяся в Самарской области;

средний размер должностного оклада педагогов дополнительного образования, выплачиваемый в образовательных учреждениях Самарской области за счет средств областного бюджета;

средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений, выплачиваемый в образовательных учреждениях Самарской области за счет средств областного бюджета;

количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившееся в Самарской области;

коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда на величину специальной части, - 1,036;

коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда на величину стимулирующей части, - 1,8269;

количество учебных часов в неделю при 6-дневной рабочей неделе:

3 часа - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей, за исключением дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в конноспортивных объединениях - структурных подразделениях общеобразовательных учреждений, дополнительных общеразвивающих программ художественно-эстетической направленности, реализуемых в школах искусств - структурных подразделениях общеобразовательных учреждений;

3,5 часа - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, за исключением программ, реализуемых в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва;

4,5 часа - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, реализуемых в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва;

9 часов - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в конноспортивных объединениях - структурных подразделениях общеобразовательных учреждений;

9 часов - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ художественно-эстетической направленности, реализуемых в школах искусств - структурных подразделениях общеобразовательных учреждений;

4 часа - на реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ технической направленности, реализуемых в детском технопарке, из которых два часа предусмотрено на деление группы на подгруппы.

(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 14.09.2017 N 594)

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из:

базовой части в размере 52,835% от фонда оплаты труда;

специальной части в размере 1,902% от фонда оплаты труда;

стимулирующей части в размере 45,263% от фонда оплаты труда.

В состав базовой части заработной платы включается оплата труда педагогических работников согласно штатному расписанию.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда в расчете на каждого обучающегося образовательного учреждения определяются исходя из величины должностных окладов (окладов) работников, размеры и сроки увеличения которых устанавливаются Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ определяется по формуле:

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 14.09.2017 N 594)

$$ССПУ = \left(\frac{СДО_{\text{в}} \times КСВ}{ЧВ} + \frac{СДО_{\text{п}} \times КСП}{ЧВ} \right) \times 12 \times K_1 \times K_2 \times K_3,$$

где СДОВ - средний размер должностного оклада педагога дополнительного образования;

КСВ - количество ставок педагогов дополнительного образования на группу;

КСП - количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившееся в Самарской области на группу обучающихся;

СДОп - средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений;

12 - количество месяцев в году;

K1 - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда;

K2 - коэффициент, увеличивающий размер базовой и специальной частей фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда;

K3 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ЧВ - количество детей, установленное в соответствии с СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.06.2014 N 41.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле:

$$\text{БНХ} = \text{ФОТ} + \text{ЗХ},$$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала;

ЗХ - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяются по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ССПУ} \times \text{КС},$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по реализации дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ;

КС - отношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала к стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги по реализации дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ, фактически сложившиеся в государственных образовательных учреждениях Самарской области.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

В состав базового норматива затрат входят следующие расходы:

оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения);

оплата работ, услуг, необходимых в целях оказания государственных услуг по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (за исключением расходов по оплате коммунальных услуг, арендной платы за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой договора аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

прочие расходы, осуществляемые в целях оказания государственных услуг по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ сырья и материалов, предназначенных для однократного использования в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам.

Методика расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час за счет ..

Утверждена
Постановлением
Правительства Самарской области
от 29 октября 2008 г. N 431

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ В РАСЧЕТЕ НА ОДИН ЧЕЛОВЕКО-ЧАС ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА И БАЗОВОГО НОРМАТИВА ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ В РАСЧЕТЕ НА ОДИН ЧЕЛОВЕКО-ЧАС ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

(введена Постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917; в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78, от 29.11.2018 N 721)

Введение нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) позволяет формировать бюджеты государственных учреждений Самарской области (далее - образовательное учреждение), определять потребности в финансовых средствах, оптимизировать затраты и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Настоящая Методика применяется для расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по:

реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;

реализации дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки.

(преамбула в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

Нормативная правовая база

Нормативной правовой базой настоящей Методики являются:

[Бюджетный кодекс Российской Федерации;](#)

Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон "[Об общих принципах организации законодательных \(представительных\) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации](#)";

Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Закон Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2015 N 1040 "Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением".

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего местонахождение образовательного учреждения, и рассчитываются по формуле:

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

$$НЗ = БН \times К,$$

где БН - базовые нормативные затраты;

К - корректирующий коэффициент, учитывающий местонахождение образовательного учреждения, особенности реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

В целях расчета нормативных затрат применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в образовательных учреждениях расположенных:

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

в городской местности;

в сельской местности.

Порядок расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и определяется по формуле:

$$БН = БНГ + БНХ,$$

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, и рассчитывается по формуле:

$$БНГ = ССПУ + ЗО,$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в расчете на один человеко-час;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иные затраты, непосредственно связанные с оказанием услуги.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников образовательного учреждения и рассчитывается на один человеко-час оказываемой услуги исходя из следующих показателей:

средняя квалификационная категория педагогических работников, фактически сложившаяся в образовательном учреждении;

средний размер должностного оклада педагогических работников, фактически сложившийся в образовательном учреждении, за счет средств областного бюджета;

продолжительность рабочего времени педагогических работников в год;

структура фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, состоящая из базовой части, специальной и стимулирующей частей.

В состав базовой части включаются расходы педагогических работников согласно штатному расписанию.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда в расчете на каждого обучающегося образовательного учреждения определяются исходя из величины должностных окладов (окладов) работников, размеры и сроки увеличения которых устанавливаются Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях определяется по формуле:

$$\text{ССПУ} = \left(\frac{\text{СДО}_n \times 12}{\text{Прв}} \right) \times \text{Ксп} \times \text{Кст} \times \text{Кн},$$

где СДО_n - средний размер должностного оклада педагогических работников, сложившийся и выплачиваемый за счет средств областного бюджета фактически в образовательном учреждении;

12 - количество месяцев в году;

Прв - продолжительность рабочего времени педагогических работников в год;

Ксп - коэффициент, увеличивающий размер базовой части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда (1,2);

Кст - коэффициент, увеличивающий размер базовой и специальной частей фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда (1,7885);

Кн - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле:

$H3X = \text{ФОТ} + 3X,$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала;

3X - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяются по формуле:

$\text{ФОТ} = \text{ССПУ} \times \text{КС},$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

КС - отношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала к стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, фактически сложившееся в государственных образовательных учреждениях Самарской области.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

В состав базового норматива входят следующие расходы:

оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения);

оплата работ, услуг, необходимых в целях оказания государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки (за исключением расходов по оплате коммунальных услуг, арендной платы за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой договора аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

прочие расходы, осуществляемые в целях оказания государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки сырья и материалов, предназначенных для однократного использования в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам.

(в ред. Постановления Правительства Самарской области от 29.11.2018 N 721)

Методика расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования, оказываемых государственными бюджетными учреждениями - центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, в расчете на

ОДНОГО .

Утверждена
Постановлением
Правительства Самарской области
от 29 октября 2008 г. N 431

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ОКАЗЫВАЕМЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ БЮДЖЕТНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ - ЦЕНТРАМИ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ПОЛУЧАТЕЛЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА И БАЗОВОГО НОРМАТИВА ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ОКАЗЫВАЕМЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ БЮДЖЕТНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ - ЦЕНТРАМИ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ПОЛУЧАТЕЛЯ

(введена Постановлением Правительства Самарской области от 23.12.2016 N 797; в ред. Постановления Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78)

Введение нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного получателя за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) позволяет формировать бюджеты государственных бюджетных учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области (далее - учреждение), определять потребности в финансовых средствах, оптимизировать затраты и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Настоящая Методика применяется для расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного получателя по осуществлению:

психолого-медико-педагогического обследования;

психолого-педагогического консультирования обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников;

коррекционно-развивающей, компенсирующей и логопедической помощи обучающимся.

Нормативная правовая база

Нормативной правовой базой настоящей Методики являются:

[Бюджетный кодекс Российской Федерации](#);

Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон "[Об общих принципах организации законодательных \(представительных\) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации](#)";

Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Федеральный закон "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации";

Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";

Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы";
приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.06.2013 N 499 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 N 1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 N 1598 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2015 N 1040 "Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением";

постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29.12.2010 N 189 "Об утверждении СанПиН 2.4.1.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях";

постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 N 26 "Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций";

Закон Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области";

Закон Самарской области "Об образовании в Самарской области".

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования, оказываемых государственными бюджетными учреждениями - центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, в расчете на одного ..

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования, оказываемых государственными бюджетными учреждениями - центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, в расчете на одного получателя

Нормативные затраты на оказание государственных услуг в сфере образования, оказываемых государственными бюджетными учреждениями - центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, в расчете на одного получателя за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственных услуг в сфере образования, оказываемых государственными бюджетными учреждениями - центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, в расчете на одного получателя за счет средств областного бюджета (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего особенности оказания услуги, и рассчитываются по формуле

$НК = БН \times K$

где БН - базовые нормативные затраты;

K - корректирующий коэффициент.

В целях расчета нормативных затрат применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности оказания услуг учреждениями Самарской области, в расчете:

на одного получателя, кроме детей с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставление услуги осуществляется в групповой форме, в учреждениях, расположенных в городской местности;

на одного получателя, кроме детей с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставление услуги осуществляется в групповой форме, в учреждениях, расположенных в сельской местности;

на одного ребенка с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставление услуги осуществляется в групповой форме, в учреждениях, расположенных в городской местности;

на одного ребенка с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставление услуги осуществляется в групповой форме, в учреждениях, расположенных в сельской местности;

на одного получателя, кроме детей с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставление услуги осуществляется в индивидуальной форме, в учреждениях, расположенных в городской местности;

на одного получателя, кроме детей с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставление услуги осуществляется в индивидуальной форме, в учреждениях, расположенных в сельской местности;

на одного ребенка с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставление услуги осуществляется в индивидуальной форме, в учреждениях, расположенных в городской местности;

на одного ребенка с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставление услуги осуществляется в индивидуальной форме, в учреждениях, расположенных в сельской местности.

Порядок расчета базового норматива затрат на оказание государственных услуг в сфере образования, оказываемых государственными бюджетными учреждениями - центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, в расчете на ..

Порядок расчета базового норматива затрат на оказание государственных услуг в сфере образования, оказываемых государственными бюджетными учреждениями - центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, в расчете на одного получателя за счет средств областного бюджета

Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и определяется по формуле

$БН = БНГ + БНХ,$

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, и рассчитывается по формуле

$БНГ = ССПУ + ЗО,$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по осуществлению психолого-медико-педагогического обследования в расчете на одного получателя;

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, в расчете на одного получателя.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников учреждения и рассчитывается на одного получателя исходя из следующих показателей:

средняя квалификационная категория педагогических работников, фактически сложившаяся в учреждениях Самарской области;

средний размер должностного оклада педагогических работников, фактически сложившийся в учреждениях Самарской области, за счет средств областного бюджета;

продолжительность рабочего времени педагогических работников в год в часах;

средняя продолжительность услуги в часах (включает все составляющие элементы услуги), фактически сложившаяся в учреждениях Самарской области;

структура фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, состоящая из базовой, специальной и стимулирующей частей, фактически сложившаяся в учреждениях Самарской области.

В состав базовой части включаются расходы педагогических работников согласно штатному расписанию.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю учреждения.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда в расчете на каждого получателя определяются исходя из величины должностных окладов (окладов) работников, размеры и сроки увеличения которых устанавливаются Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в учреждениях определяется по формуле

$$\text{ССПУ} = \left(\frac{\text{СДОп} \times 12 \times \text{Т}}{\text{Прв}} \right) \times \text{Ксп} \times \text{Кст} \times \text{Кн},$$

где СДОп - средний размер должностного оклада педагогических работников, фактически сложившийся в учреждении и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

12 - количество месяцев в году;

Прв - продолжительность рабочего времени педагогических работников в год в часах;

Т - среднее время на оказание услуги, сложившееся в учреждениях Самарской области, в часах;

Ксп - коэффициент, увеличивающий размер базовой части фонда оплаты труда работников учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда;

Кст - коэффициент, увеличивающий размер базовой и специальной частей фонда оплаты труда работников учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда;

Кн - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле

$$\text{НЗХ} = \text{ФОТ} + \text{ЗХ},$$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала;

ЗХ - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяются по формуле

$$\text{ФОТ} = \text{ССПУ} \times \text{КС},$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги;

КС - отношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала к стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги.

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства Самарской области от 14.02.2018 N 78.

В состав базового норматива затрат входят следующие расходы:

оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения);

оплата работ, услуг, необходимых в целях оказания государственных услуг (за исключением расходов по оплате коммунальных услуг, арендной платы за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой договора аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

прочие расходы, осуществляемые в целях оказания государственных услуг (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг сырья и материалов, предназначенных для однократного использования в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам.

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ - ПРОГРАММ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В РАСЧЕТЕ НА ОДИН ЧЕЛОВЕКО-ЧАС ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА И БАЗОВОГО НОРМАТИВА ЗАТРАТ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ - ПРОГРАММ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В РАСЧЕТЕ НА ОДИН ЧЕЛОВЕКО-ЧАС ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

(введена Постановлением Правительства Самарской области от 15.04.2019 N 224)

Введение нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) позволяет формировать бюджеты государственных учреждений Самарской области (далее - учреждение), определять потребности в финансовых средствах, оптимизировать затраты и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Нормативная правовая база

Нормативной правовой базой настоящей Методики являются:

[Бюджетный кодекс Российской Федерации;](#)

Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон "[Об общих принципах организации законодательных \(представительных\) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации](#)";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 N 292 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.07.2013 N 513 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2015 N 1040 "Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением".

Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета

Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих в расчете на один человеко-час (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего особенности реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих, и рассчитываются по формуле

$$НЗ = БН \times К,$$

где БН - базовые нормативные затраты;

К - корректирующий коэффициент, учитывающий особенности реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих.

Порядок расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих в расчете на один человеко-час

Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и определяется по формуле

$$БН = БНГ + БНХ,$$

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, и рассчитывается по формуле

$$БНГ = ССПУ + ЗО,$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих в расчете на один человеко-час;

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иные затраты, непосредственно связанные с оказанием услуги.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников учреждения и рассчитывается на один человеко-час оказываемой услуги исходя из следующих показателей:

средний размер должностного оклада педагогических работников, фактически сложившийся в учреждении, за счет средств областного бюджета;

продолжительность рабочего времени педагогических работников в год;

структура фонда оплаты труда работников учреждения, состоящая из базовой части, специальной и стимулирующей частей.

В состав базовой части включаются расходы на оплату труда педагогических работников исходя из должностных окладов.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу.

В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда в расчете на один человеко-час в учреждении определяются исходя из величины должностных окладов (окладов) работников, размеры и сроки увеличения которых устанавливаются Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги определяется по формуле

$$ССПУ = \left(\frac{СДО_{п} \times 12}{П_{рв}} \right) \times K_{ст} \times K_{ст} \times K_{п},$$

где СДО_п - средний размер должностного оклада педагогических работников, сложившийся и выплачиваемый за счет средств областного бюджета фактически в учреждении;

12 - количество месяцев в году;

П_{рв} - продолжительность рабочего времени педагогических работников в год;

K_{сп} - коэффициент, увеличивающий размер базовой части фонда оплаты труда работников учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда;

K_{ст} - коэффициент, увеличивающий размер базовой и специальной частей фонда оплаты труда работников учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда;

K_п - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле

$$БНХ = ФОТ + ЗХ,$$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала;

ЗХ - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяются по формуле

$$ФОТ = ССПУ \times КС,$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих;

КС - отношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала к стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги по реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих.

В состав базового норматива входят следующие расходы:

оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения);

оплата работ, услуг, необходимых в целях оказания государственных услуг по реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих (за исключением расходов по оплате коммунальных услуг, арендной платы за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой договора аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

прочие расходы, осуществляемые в целях оказания государственных услуг по реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг по реализации основных профессиональных программ профессионального обучения - программ переподготовки рабочих и служащих сырья и материалов, предназначенных для однократного использования в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам.