Выступление
председателя Ассоциации молодых педагогов Поволжского образовательного округа на Коллегии

Добрый день, уважаемые руководители!

Стратегия развития сферы образования должна быть связана с потребностями современной жизни, она должна быть мобильной и своевременно реагировать на новшества. Сегодня, в современном обществе мы поднимаем вопрос, как привлечь и удержать в школе грамотных молодых педагогов, специалистов. Возрастает престиж педагогической профессии - это подтверждается увеличением количества выпускников педагогических ВУЗов и колледжей Самарской области, пришедших работать в образовательные организации. В 2015 – 2016 учебном году в образовательные организации Поволжского округа пришли 40 молодых специалистов. Это почти в 2,5 раза больше, чем три года назад. Сегодня среди нас (в Ассоциации) 85 учителей, работающих в статусе молодых специалистов. В 87 % школах Поволжского округа есть учителя - новобранцы. Это целое сообщество со своими проблемами, идеями, интересами. Чтобы консолидировать этот ресурс в 2015 году при поддержке Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области и ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск была создана «Ассоциация молодых педагогов».

Главной целью Ассоциации Молодых Педагогов является повышение профессионального уровня и престижа педагогической профессии. Это привлечение и закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях; популяризация молодежного педагогического движения; создание условий для роста профессионального мастерства молодых педагогов. За 2015 – 2016 учебный год на первом этапе своего становления Ассоциация объединила молодых педагогов с педагогическим стажем работы до 3 лет, только окончивших ВУЗ или колледж.

Ассоциация молодых педагогов провела анкетирование молодых педагогов, практически все из опрошенных собираются продолжить работу в школе. Это хороший, обнадеживающий прогноз. Собираются, но проблемы у педагогов все таки есть... Проанализировав анкету, мы разделили проблемы на две группы: социальные и профессионально - методические. В силу ограничения времени, остановлюсь подробнее на нескольких пунктах:

В рамках анкетирования, выявлено затруднение в адаптационном периоде. Прежде всего - это связано с большой учебной нагрузкой, вернее перенагрузкой: 65% первогодок работают свыше 18 ч., внеурочная деятельность, классное руководство. При этом, только 30% опрошенных считают себя методически подкованными. Безусловно, в отсутствие опыта – это не дает возможности молодому учителю творчески подходить к своей работе. Проблемой в ОО является отсутствие индивидуального сопровождения педагога, по итогам опроса учителей – первогодок 45% наставничества в ОО носит формальный характер. Одна из причин: наставники загружены еще больше «молодых».

Для решения этой проблемы Ассоциация считаем важным высказать свои предложения:

Руководителям ОО:

- придерживаться оптимальной нагрузки для молодых педагогов, позволяющей получать им профессиональное удовлетворение, веру в свой успех, профессиональную значимость, а не преждевременное эмоциональное выгорание. Хотя все понимают, что это происходит и связано с заработной платой.
- обеспечить эффективное наставничество; рассмотреть возможность стимулирующих премий наставникам молодых педагогов
- привлекать молодых педагогов к инновационной (проектной) деятельности.
- инициировать участие молодых в проектных конкурсах, форумах.
- *предусмотреть возможность включения в портфолио учителей критерий профессиональной активности в составе Ассоциации молодых педагогов Поволжского образовательного округа или дополнить имеющийся критерий ОО.*

Ресурсному центру:

- организовать обучение «наставников»;
- ввести в практику территориального конкурсного движения направление наставничества (помимо акции «Педагог по призванию»);
- организовать психолого-педагогическое сопровождение (обследование, консультирование, абонемент в КЭР (комната эмоциональной разгрузки в Ресурсном центре)
- продолжить реализацию программы «Профессиональное становление молодых педагогов» с привлечением ресурсов молодых педагогов - «Молодые – молодым!» (мастер - классы, открытые уроки, вебинары)

Поволжскому управлению:

- рассмотреть возможность стимулирования руководителей ОО за эффективную работу с молодыми педагогами и специалистами
- пропагандировать и стимулировать педагогическую династийность (чествовать на Дне учителя)

Профсоюзу:

Активнее инициировать вступление молодых педагогов в профсоюз с гарантией предоставления возможности организации отдыха и оздоровления молодых педагогов на льготных условиях.

Важный момент: вступившие в Ассоциацию и профсоюз формируют «Фонд Ассоциации» для финансовой поддержки Ассоциации молодых педагогов в реализации утвержденного плана работы на год. Обращаемся к Профсоюзу продумать данную систему. Просим рассмотреть наши предложения для внесения в проект решения Коллегии.

В преддверии нового учебного года активом ассоциации составлен проект плана работы Ассоциации молодых педагогов ПОО на 2016-2017 учебный год, обновлена структура, созданы рабочие комитеты, проработаны и внесены поправки в положение об Ассоциации. *Теперь член Ассоциации может стать любой молодой педагог до 35 лет, без ограничения по педагогичному стажу. На добровольной основе он может заполнить анкету - заявление. Мы ждем от ОО активную, творческую, неравнодушную молодежь.* Ассоциация получила

инфраструктурную поддержку и базироваться будет в Поволжском Доме Учителя в 303 кабинете. Наши двери всегда открыты!

Учитывая все потребности и проблемы, нами была сформирована структура Ассоциации (ее можно увидеть на экране). Высшим органом управления Ассоциации является Общее собрание. Для планирования, координации и выработке стратегических решений создается Совет Ассоциации. В Совет делегируются в равных количественных долях представители образовательных организаций г.о. Новокуйбышевска и м.р. Волжский. Численный состав Совета составляет не более 15 человек. Совет выбирает председателя, заместителей председателя и ответственного секретаря. На общем собрание Ассоциации выбираются председатели комитетов. Работа Ассоциации будет организована 4 комитетами:

- комитет по образованию и науке
- комитет по социально – правовой поддержке молодых педагогов
- комитет по культурно – оздоровительной работе
- комитет по информации и связям с общественностью

В план работы Ассоциации на этот учебный год мы включили серию семинаров именно по развитию профессиональной компетентности педагога, социальной и правовой поддержки молодых педагогов, мониторинг и выработка рекомендаций по действующим нормативно-правовым документам, консультирование и наставничество, реализация образовательного программы «Профессионального становления молодых педагогов». *В рамках работы Совета Ассоциации и комитетов планируются выездные встречи, мероприятия и совещания на базе ОО, мы готовы рассмотреть ваши предложения и другие способы поддержки.*

Ближайшие из них и важные:

-29 августа состоится форум «Молодой учитель – успешный учитель!», где состоится общее собрание Ассоциации, будут представлены различные площадки: тренинги, мастер-классы, дискуссии, информационный блок. Нам важно, чтобы на нем собрались лучшие молодые педагоги от вашего учреждения и конечно по завершению необходимо будет взять обратную связь с них .

-с целью поддержания педагогического сообщества и престижа профессии мы запускаем фотоконкурс «Как прекрасен школьный мир, посмотри!» для привлечения обучающихся, родителей, общественности к многообразию школьного мира средствами фотоискусства. 5 октября (в День Учителя) в ТРК «Сити-Парк» и в администрации м.р. Волжский откроется фотовыставка «Как прекрасен школьный мир, посмотри!». Подробное распоряжение, положение вы получите на свои электронные почты. Важно данную информацию проанонсировать в ОО в начале учебного года (возможно на 1 сентября).

Сегодня Ассоциация планирует выйти на новый, более эффективный уровень работы. Для общего успеха многое зависит от администрации школы, которая должна помнить: дальновидный, хороший руководитель растит помощников, всегда готовит и воспитывает смену. *Ваш опыт и поддержка нам*

необходима. Мы надеемся, что вместе с Вами у нас получится результативная работа. Нам нужно ваше экспертное мнение и помощь!

Спасибо за внимание!